
PRESSEINFORMATION

**Das Technische Jahr für junge Frauen, EnterTechnik, ist ein voller Erfolg!
Besuch von Senatorin Kolat bei den Berliner Wasserbetrieben**

Berlin, 11.06.2014. Die Berliner Senatorin für Arbeit, Integration und Frauen, Dilek Kolat, hat sich gestern bei einem Besuch im Ausbildungsbereich der Berliner Wasserbetriebe über den Verlauf und die Erfahrungen mit dem Projekt „EnterTechnik“, dem Technischen Jahr für junge Frauen, informiert. Nach einer Führung durch den Ausbildungsbereich der Wasserbetriebe durch das Vorstandsmitglied für Personal und Soziales, Norbert Schmidt, konnte sich die Senatorin mit mehreren Teilnehmerinnen des Projektes und den Verantwortlichen in den beteiligten Unternehmen über deren Erfahrungen und Wünsche austauschen. Die Senatorin lobte die Unternehmen für ihre Initiative und konnte verkünden, dass die Senatsverwaltung für Arbeit, Integration und Frauen durch Mittelumschichtung einen zweiten Durchgang für 2014/2015 möglich gemacht hat.

Die Senatorin sagte: „Das Projekt EnterTechnik zeigt, dass junge Frauen hoch motiviert sind, technische Berufe zu erlernen. Sie bringen ebenso gute Leistungen wie junge Männer und sind, das war heute zu sehen, begeistert von diesen Berufen. Alle Unternehmen, die hier mitmachen, möchte ich beglückwünschen. Sie tun genau das Richtige für ihre Nachwuchssicherung und gegen den anstehenden Fachkräftemangel. Dass ihr Feedback ausnahmslos positiv ist, zeigt, dass sie die richtige Entscheidung getroffen haben. Ich fordere alle Berliner Unternehmen auf, diesem guten Beispiel zu folgen. Wer heute nicht ausbildet, hat morgen keine Fachkräfte. Wer heute Frauen nicht einstellt, hat morgen einen entscheidenden Wettbewerbsnachteil.“

"Die Berliner Wasserbetriebe haben durch EnterTechnik zwei Teilnehmerinnen in eine dreijährige Ausbildung zur Elektronikerin für Automatisierungstechnik übernommen. Ein guter Anfang. Wir werden nicht locker lassen, um noch mehr junge Frauen für unsere technischen Berufe zu begeistern," betonte Norbert Schmidt, Vorstandsmitglied für Personal und Soziales.

Im September 2013 starteten 20 Teilnehmerinnen in das erste Technische Jahr für junge Frauen. Die von der Bundesinitiative Gleichstellen und vom Senat geförderte Initiative von LIFE e.V. will gezielt jungen Frauen einen besseren Einstieg in technische Berufe ermöglichen.

Jede Teilnehmerin kann von der Mechatronikerin bis zur Mikrotechnologin oder Fachinformatikerin unterschiedliche Berufsbilder kennenlernen. Bereits im ersten Jahr zeigt sich die Wirksamkeit des Ansatzes. 80% der Teilnehmerinnen haben sich für einen technischen Berufsweg entschieden– vor allem die Dualen Ausbildungs- und Studiengänge der Partnerunternehmen sind gefragt.

Das nächste Technische Jahr startet im September 2014. Bewerben können sich interessierte junge Frauen mit Mittlerem Schulabschluss oder Abitur unter www.entertechnik.de. Infoveranstaltungen:

17.06.2014, 15 Uhr LIFE e.V., Rheinstraße 45-46, Aufgang C, 12161 Berlin

02.07.2014, 15 Uhr LIFE e.V., Rheinstraße 45-46, Aufgang C, 12161 Berlin

Mehr Infos: www.entertechnik.de

Das Projekt wird gefördert im Rahmen der Bundesinitiative „Gleichstellung von Frauen in der Wirtschaft“ (www.bundesinitiative-gleichstellen.de). Entwickelt wurde das Programm vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales gemeinsam mit der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA) und dem Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB). Das Programm wird finanziert aus Mitteln des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS) sowie des Europäischen Sozialfonds (ESF).

Gefördert durch:

Gleichste!!en
Bundesinitiative für Frauen
in der Wirtschaft

