

## Ergebnisprotokoll Fokusrunde EnterTechnik

<b>Datum</b>	08.03.2016, 14:30-16:30 Uhr
<b>Beteiligte</b>	Karen Fiedler, Frank Haase, Gabriele Kaller, Petra Metz, entschuldigt: Michael Hallmann
<b>TOPs</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Aktuelles</li><li>2. Veranstaltungen /Auswertung</li><li>3. Benchmarking Berliner Wasserbetriebe/ Bombardier</li><li>4. Azubibefragung</li><li>5. Planung 2. Quartal 2016</li></ol>
<b>Ergebnisse der Sitzung</b>	<p><b><u>1. Aktuelles aus den Unternehmen</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Programm „Horizont“ für junge Geflüchtete bei den BWB ist sehr gut angelaufen, großes öffentliches Interesse.</li><li>• Herr Haase berichtet von der Idee der gemeinsamen Vermarktung der Mehrwert-Unternehmen (BSR, BVG und BWB). Geplant ist eine erste Veranstaltung auf dem Alexanderplatz am 2. Juli 2016. LIFE e.V. und die derzeitige Praktikantin von EnterTechnik könnten mitwirken.</li></ul> <p><b><u>2. Veranstaltungen</u></b></p> <p>Auswertung Multiplikatoren-Veranstaltung 01.03.16: Insgesamt erfolgreiche Veranstaltung, besonders der individuelle Austausch mit den Unternehmen im Anschluss an die einführenden Kurzvorträge wurde hervorgehoben. Die darauf aufbauende Veranstaltung für Eltern findet am 3. Mai bei Vattenfall statt, alle Kooperationsunternehmen sind eingeladen, sich mit einem Info-Tisch zu beteiligen. Vorschlag: Dieses Format 1x soll jährlich durchgeführt werden, voraussichtlich Mitte Februar</p> <p><b><u>3. Benchmarking</u></b></p> <p>Ein Benchmarking zum Thema Personalgewinnung, bezogen auf den Bereich Frauen und Technik/ Ausbildungs- und Fachkräftemarketing für Frauen, kann ggf. im Herbst durchgeführt werden, durch die Einbindung eines Studierenden aus dem Bereich BWL. Bei den BWB gibt es eine neue Rekrutierungsstrategie, zunächst sollen dafür neue Handlungsfelder identifiziert werden. Bei Bombardier arbeiten Studierende der UdK derzeit an dem Thema Arbeitgeberattraktivität, die Ergebnisse sollen Anfang Juni vorgestellt werden.</p> <p><b><u>4. Azubibefragung</u></b></p> <p>Die Befragung von weiblichen Azubis zum Thema Berufswahlverhalten wird von LIFE e.V. zurzeit bei aktuellen und ehemaligen Kooperationsunternehmen durchgeführt. Die Ergebnisse werden im Unternehmensnetzwerk beim geplanten Sommerfest vorgestellt.</p> <p><b><u>5. Planung 2. Quartal 2016</u></b></p> <p>Planung /weitere Ideen für Schulkooperationen: Entwicklung eines neuen, unternehmensübergreifenden Formats: „Wie funktioniert die Stadt?“, ca. alle 6-8 Wochen finden Besuche von Unternehmen an Schulen statt bzw. Stadterkundungen, die Berufsfelder und die Unternehmen vorstellen</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Erprobung zunächst an 1-2 Schulen als AG/ Wahlpflichtkurs</li> <li>- Beteiligung von Ausbildern oder ehrenamtlichen ehemaligen Ausbildern</li> <li>- Konkretisierung der Idee in einem Workshop gemeinsam mit den Kooperationspartnern und Lehrkräften am 1.06.16</li> </ul>
<b>Termine</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 03.05.16, EnterTechnik-Elternveranstaltung bei Vattenfall</li> <li>• 01.06.16, Workshop „Wie funktioniert die Stadt?“</li> <li>• <b>Nächste Fokusrunde: Mitte Juni 2016, Ort: LIFE e.V.</b> Der genaue Termin wird noch bekanntgegeben.</li> </ul>